

Frequently Asked Questions

MedConnect: Enabling Future Medical Leaders

1. Jakie są cele programu stażowego MedConnect: Enabling Future Medical Leaders?

Celem programu jest wybór minimum 10 studentów kierunku farmacja i umożliwienie im zdobycia specjalistycznej wiedzy, umiejętności praktycznych i kompetencji niezbędnych w wykonywaniu pracy zawodowej w przemyśle farmaceutycznym poprzez odbycie stażu w międzynarodowej firmie farmaceutycznej MSD Polska.

2. Jakie są korzyści dla studentów odbywających staż w ramach programu?

Program umożliwi studentom zdobycie doświadczenia zawodowego, profesjonalne przygotowanie do pracy na rynku komercyjnym, rozwijanie kariery w przemyśle farmaceutycznym oraz pracę w międzynarodowym środowisku. Studenci będą również mogli uczestniczyć w spotkaniach edukacyjnych i inspiracyjnych z przedstawicielami różnych działów MSD.

3. Jaka jest długość stażu w firmie MSD?

Staż będzie trwał od 6 do 12 miesięcy.

4. Jakie są obszary stażu w firmie MSD?

Studenci będą mieli możliwość odbycia stażu w obszarach takich jak Dział Badań Klinicznych oraz Dział Biznesowy Human Health.

5. Czy staż odbywa się w pełni stacjonarnie?

Stażysta, podobnie jak nasi pracownicy, ma możliwość pracy zdalnej zgodnie z naszym regulaminem. Konkretna częstotliwość pracy zdalnej jest dostosowywana do specyfiki danego działu, co pozwala na elastyczność i optymalne dopasowanie do potrzeb stażysty oraz organizacji.

6. Do ilu działów można zaaplikować?

Studenci mogą aplikować na wszystkie otwarte rekrutacje. Wybór na dany staż będzie dokonywany przez MSD na bazie dostępności stanowisk w danych działach.

7. Jakie są kryteria naboru?

- Biegłe posługiwanie się językiem polskim
- Znajomość języka angielskiego na poziomie nie niższym niż średnio zaawansowany
- Doświadczenie w koordynowaniu inicjatyw/projektów
- Rozwinięte umiejętności komunikacyjne
- Proaktywne podejście w rozwiązywaniu problemów
- Otwartość na pracę w zespole
- Znajomość pakietu MS Office
- Gotowość do brania odpowiedzialności na wczesnych etapach kariery
- Ciekawość, otwartość i poszukiwanie nowych wyzwań/ możliwości w organizacji

8. Jak będzie przebiegać rekrutacja do programu stażowego?

Proces rekrutacji będzie podzielony na dwa etapy. W pierwszym etapie nastąpi preselekcja na wydziałach farmaceutycznych polskich uczelni, a Dziekani wybiorą maksymalnie 3 kandydatów z każdej uczelni, którzy otrzymają list polecający od uczelni. W drugim etapie, kandydaci aplikują na stanowisko stażysty poprzez link, załączając list polecający od uczelni. Firma MSD dokona dalszej selekcji spośród maksymalnie 33 poleconych przez uczelnię studentów, wybierając minimum 10- ciu do odbycia stażu.

Etapy rekrutacji:

Etap 1

1. Ogłoszenie i promocja stażu na uczelniach (do końca października 2024)
2. Nabór i preselekcja na uczelni (listopad – grudzień 2024)
3. Przesłanie wybranym kandydatom **listów polecających z uczelni** wraz z **linkami do rekrutacji** w MSD (do 31 grudnia 2024)
4. Aplikowanie przez kandydatów na wskazane ogłoszenie (do 31 stycznia 2025)
 - Ważne - kandydat/ka musi załączyć list polecający uczelni

Etap 2

1. Spotkania rekrutacyjne i selekcja w firmie MSD (1 lutego – 14 marca 2025)

9. W jaki sposób dowiem się o wynikach procesu rekrutacyjnego?

Na drugim etapie rekrutacji w firmie MSD, kontakt z kandydatami będzie odbywał się bezpośrednio przez rekruterów z MSD Polska.

10. Czy staż jest płatny?

Staż w firmie MSD Polska jest płatny. Studenci otrzymają wynagrodzenie za czas trwania stażu zgodnie z warunkami umowy o pracę.

11. Czy koszty związane z przyjazdem na spotkanie rekrutacyjne są refundowane?

Koszty związane z przyjazdem na spotkanie rekrutacyjne zazwyczaj nie są refundowane.

12. Czy mogę liczyć na refundowanie kosztów wynajmu mieszkania lub dojazdu na staż?

Nie refundujemy kosztów pobytu, dojazdu, zakwaterowania ani utrzymania.

13. Czy stażysta realizujący staż w innym mieście niż miejsce zamieszkania może liczyć na pomoc w wynajmie mieszkania?

Nie refundujemy kosztów pobytu, dojazdu, zakwaterowania ani utrzymania.

14. Jakie są szanse, że po stażu zostaną zatrudniony?

Decyzja zatrudnienia po stażu zależy od oceny umiejętności, zaangażowania i osiągnięć stażysty, jak również od bieżących potrzeb i możliwości firmy.